

სსიპ - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი
პროფესიული განათლების მიმართულებით შრომის ბაზრისა და დამსაქმებელთა
საჭიროების კვლევის მეთოდოლოგია

1. დამსაქმებელთა კვლევაში მონაწილეობას ღებულობს სსიპ - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის პარტნიორი ორგანიზაციები, რომლებთანაც ბსუ-ს გაფორმებული აქვს ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმები/ხელშეკრულებები და ორგანიზაციები, რომლებთანაც იგეგმება თანამშრომლობა.
2. პროფესიული განათლების მიმართულებით შრომის ბაზრისა და დამსაქმებელთა საჭიროების კვლევის მიზანია:
 - ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასება განვითარება;
 - შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესწავლა;
 - კონკრეტულ სეგმენტში მოთხოვნილი პროფესიების გამოვლენა;
 - პროგრამის მიზანშეწონილობის დასაბუთება;
 - სხვადასხვა პროგრამის ფარგლებში პარტნიორებისა და პოტენციური დამსაქმებლების მოძიება შრომის ბაზარზე.
3. გამოკითხვა ტარდება წინამდებარე მეთოდოლოგიის დანართის სახით წარმოდგენილი კითხვარის საშუალებით, რომელსაც შეიმუშავენ ცენტრის ხარისხის მართვის მენეჯერი და ხარისხის მართვის კოორდინატორთან ერთად უზრუნველყოფს კვლევის ჩატარებას.
4. კვლევის ჩასატარებლად გამოიყენება რაოდენობრივი კვლევის მეთოდი, კვლევა ხორციელდება ელექტრონული კითხვარის საშუალებით, რომელიც დამსაქმებელს ეგზავნება ელექტრონული ფოსტის მეშვეობით და მიეცემა 3 დღე მის შესავსებად, რის შესახებაც ისინი ინფორმირებულები არიან როგორც ელექტრონულად, ასევე სატელეფონო საუბრის მეშვეობით;
5. კვლევის დასრულებიდან ორი კვირის ვადაში ცენტრის ხარისხის მართვის მენეჯერი აკეთებს სტატისტიკურ ანალიზს და დასკვნას წარუდგენს ცენტრის დირექტორს.
6. კითხვარი განთავსებულია ბსუ-ს ვებგვერდზე (www.bsu.edu.ge)

ბათუმის შოთა რუსთაველის
სახელმწიფო უნივერსიტეტი



პროფესიული პროგრამების
მართვისა და
უწყვეტი განათლების ცენტრი

**სსიპ - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი
პროფესიული განათლების მიმართულებით შრომის ბაზრისა და დამსაქმებელთა
საჭიროების კვლევის კითხვარი**

წინამდებარე კვლევის მიზანია: ბსუ-ს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასება განვითარება, შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესწავლა, კონკრეტულ სეგმენტში მოთხოვნილი პროფესიების გამოვლენა. პროგრამის მიზანშეწონილობის დასაბუთება და სხვადასხვა პროგრამის ფარგლებში პარტნიორობისა და პოტენციური დამსაქმებლების მოძიება შრომის ბაზარზე.

გამოკითხვა ტარდება ანონიმურად და თქვენს მიერ მოწოდებული მონაცემები გამოყენებული იქნება მისი განზოგადების მიზნით.

თქვენი გულწრფელი პასუხები დაგვეხმარება პროფესიული განათლების მიმართულებით ბსუ-ს საქმიანობის ხარისხის გაუმჯობესებაში.

1. ორგანიზაციის დასახელება

2. ორგანიზაციის ხელმძღვანელი

3. ორგანიზაციის მისამართი

4. ორგანიზაციის საკონტაქტო ინფორმაცია (ტელეფონი/ელ. ფოსტა)

5. ყველაზე ხშირად რა საშუალებებით/გზებით ეძებთ კვალიფიციურ პერსონალს დასაქმების მიზნით?

- ☐ საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან თანამშრომლობით
- ☐ დასაქმების პორტალებზე განთავსებით (jobs.ge, hr.ge...)
- ☐ სოციალურ ქსელებში განცხადების განთავსებით (Facebook, LinkedIn...)
- ☐ ახლობლების/პირადი კონტაქტების მეშვეობით
- ☐ თავად მოგვმართავენ
- ☐ სხვა

6. გაქვთ თუ არა ინფორმაცია პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განმახორციელებელი დაწესებულებების შესახებ?

- ☐ დიახ
- ☐ არა

7. რომელ პოზიციაზე/საშტატო ერთეულზე, გაქვთ ყველაზე ხშირად თანამშრომლის აყვანის საჭიროება?

- ☐ მოლარე-ოპერატორი
- ☐ კონსულტანტი
- ☐ ექთანი
- ☐ კონსულტანტი
- ☐ აღმზრდელი
- ☐ ბიბლიოთეკარი

- ☐ მეზალე
- ☐ ბალის მოწყობის სპეციალისტი
- ☐ სანერგე მეურნეობის დამხმარე
- ☐ ლანდშაფტის მეზალე
- ☐ ბუღალტერის თანაშემწე
- ☐ მთავარი ბუღალტერი
- ☐ სხვა

8. ჩამოთვლილი კომპეტენციებიდან/უნარებიდან, რომელს ანიჭებთ უპირატესობას თანამშრომლების სამსახურში აყვანისას?

- ☐ უცხო ენაზე კომუნიკაცია
- ☐ ციფრული კომპეტენცია
- ☐ წერითი და ზეპირი კომუნიკაცია
- ☐ ახალი იდეების განვითარებისა და შემოქმედებითი უნარები
- ☐ განსხვავებულ პირობებთან/ცვლილებებთან ადაპტაციის უნარი
- ☐ ადაპტაციის უნარი
- ☐ ანალიტიკური/კრიტიკული აზროვნება
- ☐ გუნდური მუშაობის უნარი

☐ პრობლემის გადაჭრის უნარი

☐ სხვა

9. გთხოვთ გაგვიზიაროთ, აწყდებით თუ არა სირთულებს კადრების მოძიებისას?

☐ დიახ, რთულია კვალიფიციური კადრის მოძიება

☐ არ ვაწყდებით სირთულებს კადრის მოძიებისას

☐ არ ვიცი / მიჭირს პასუხის გაცემა

☐ სხვა

10. ბოლო 2-5 წლის გათვალისწინებით, თქვენს ორგანიზაციას ჰქონია თუ არა პროფესიული სტუდენტის ან პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის კურსდამთავრებულის დასაქმების პრაქტიკა?

☐ დიახ

☐ ამჟამად მყავს დასაქმებული

☐ ამჟამად მყავს სტაჟირებაზე

☐ ამჟამად მყავს პრაქტიკაზე

☐ მსგავსი პრაქტიკა არ მქონია

11. რა სახის თანამშრომლობა გაკავშირებთ ბსუ-სთან

☐ გვაქვს გაფორმებული მემორანდუმი/ხელშეკრულება თანამშრომლობის შესახებ

☐ არ ვთანამშრომლობთ

11. რომელი პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში თანამშრომლობთ ან ისურვებდით თანამშრომლობას ბსუ-სთან?

- ☐ საფინანსო სერვისები
- ☐ ბუღალტრული აღრიცხვა
- ☐ საექთნო განათლება
- ☐ აღმზრდელი
- ☐ საბიბლიოთეკო საქმე
- ☐ მებაღეობა

12. როგორ ფიქრობთ, მომავალში რა სახით შეიძლება ითანამშრომლოთ ბსუ-სთან პროფესიული განათლების მიმართულებით

- ☐ პროფესიული-საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელებაში მონაწილეობა
- ☐ პროფესიული მომზადებისა და გადამზადების პროგრამების განხორციელებაში მონაწილეობა
- ☐ ბსუ-ს პროფესიული სტუდენტების მიღება პრაქტიკის გავლის მიზნით
- ☐ სხვა

13. არის თუ არა მზად თქვენი ორგანიზაცია მიიღოს შეზღუდული შესაძლებლობის/სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების მქონე პირები პრაქტიკის გავლის მიზნით?

- ☐ დიახ
- ☐ არა

მე-13 კითხვაზე უარყოფითი პასუხის შემთხვევაში, გთხოვთ, მიუთითოთ მიზეზი

14. როგორ ხედავთ ორგანიზაციისა და უნივერსიტეტის თანამშრომლობის განვითარების პერსპექტივებს 5-10 წლის განმავლობაში?

15. აქვს თუ არა თქვენს ორგანიზაციას პროგრამები ან რესურსები კადრების კვალიფიკაციის ამაღლებისთვის?

☐ დიახ

☐ არა

☐ სხვა

16. რა კრიტერიუმებს უნდა აკმაყოფილებდეს საგანმანათლებლო დაწესებულებების კურსდამთავრებული, რათა ეფექტურად ჩაერთოს თქვენს სამუშაო პროცესში?

17. კომენტარი/რეკომენდაცია (გთხოვთ, მიუთითოთ ყველა შენიშვნა, კომენტარი და რეკომენდაცია კითხვართან დაკავშირებით)
